

**Tomasz Schimanek**

# **Wolontariat pracowniczy w Polsce**

**wnioski z badania Wolontariat Pracowniczy Przyszłości**

**Gliwice, 09.06.2022**

**Badanie Wolontariat Pracowniczy Przyszłości** przeprowadzone zostało jesienią 2021 roku. Wzięło w nim udział:

- ▶ w otwartej ankiecie on-line - 235 przedstawicieli pracodawców, organizacji pozarządowych, samorządów terytorialnych i wolontariuszy-pracowników,
- ▶ w wywiadach grupowych - 13 przedstawicieli pracodawców, organizacji pozarządowych, samorządów terytorialnych oraz wolontariuszy-pracowników,
- ▶ w badaniu delfickim - 8 ekspertów z różnych dziedzin aktywności społecznej i gospodarczej.

Celem badania było stworzenie wizji **wolontariatu pracowniczego przyszłości**, oczekiwanego przez kluczowych interesariuszy.

Dodatkowo w badaniu zebrano dane dotyczące **46** programów wolontariatu pracowniczego realizowanych w 2021 roku oraz opisano **2** przykłady programów wolontariatu pracowniczego w Orange Polska i w BNP PARIBAS Bank Polska.

Efektem badania jest **raport**, dostępny na stronach:

[www.filantropia.org.pl](http://www.filantropia.org.pl)      [www.bnpparibas.pl/fundacja](http://www.bnpparibas.pl/fundacja)

Badanie zostało zrealizowane przez Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce we współpracy z Fundacją BNP PARIBAS.

## **Wolontariat pracowniczy w Polsce w 2021 roku**

- ▶ **Wolontariat pracowniczy to dobrowolna, bezpłatna praca na rzecz innych świadczona przez pracowników i wspierana przez ich pracodawcę.**
- ▶ **Wolontariusz – pracownik może być wolontariuszem w rozumieniu ustawowym lub potocznym.**
- ▶ **Zdecydowana większość programów wolontariatu pracowniczego jest realizowana przez podmioty gospodarcze, ale zdarzają się także samorządy terytorialne i organizacje pozarządowe, które także mają wolontariat pracowniczy.**
- ▶ **Wśród podmiotów gospodarczych prowadzących wolontariat pracowniczy dominują duże firmy.**

- ▶ **Wolontariat pracowniczy przynosi korzyści: ponad połowa programów wolontariatu pracowniczego prowadzona jest od ponad 5 lat, a 43% wolontariuszy angażuje się także co najmniej od 5 lat.**
- ▶ **Ponad 2/3 programów wolontariatu pracowniczego jest realizowanych wspólnie z partnerami zewnętrznymi, którymi najczęściej są organizacje pozarządowe.**
- ▶ **76% programów obejmowało działania w jednym z trzech obszarów: pomoc społeczna, edukacja i wychowanie oraz ekologia.**
- ▶ **46% programów działało w oparciu o spisane regulaminy wolontariatu pracowniczego.**
- ▶ **W 35% programów przeprowadzona została ocena efektów pracy wolontariuszy.**

- ▶ **Trzy sposoby realizacji wolontariatu pracowniczego:**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, ale organizowany jest przez partnerską organizację pozarządową, tak zwanego korzystającego,**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, a organizowany jest przez firmową fundację,**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, ale organizują go pracownicy, samodzielnie lub we współpracy z organizacjami pozarządowymi lub instytucjami publicznymi.**
- ▶ **Dość często działania wolontariuszy – pracowników są dodatkowo wspierane finansowo przez firmy.**

- ▶ **Trzy sposoby realizacji wolontariatu pracowniczego:**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, ale organizowany jest przez partnerską organizację pozarządową, tak zwanego korzystającego,**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, a organizowany jest przez firmową fundację,**
  - **wolontariat pracowniczy inspiruje i wspiera firma, ale organizują go pracownicy, samodzielnie lub we współpracy z organizacjami pozarządowymi lub instytucjami publicznymi.**
- ▶ **Dość często działania wolontariuszy – pracowników są dodatkowo wspierane finansowo przez firmy.**

## **Wolontariat Pracowniczy Przyszłości**

- ▶ **wolontariat wartości, zasad i postaw,**
- ▶ **wolontariat użyteczny społecznie,**
- ▶ **wolontariat skali,**
- ▶ **wolontariat zmiany,**
- ▶ **wolontariat współpracy,**
- ▶ **wolontariat aktywizacji,**
- ▶ **wolontariat partnerski,**
- ▶ **wolontariat korzyści.**



## **Korzyści społeczne:**

- ▶ dostarczanie wiedzy i kompetencji zawodowych, społecznych, życiowych,
- ▶ zmiana sposobów myślenia i działania osób korzystających ze wsparcia wolontariuszy,
- ▶ pomoc w przetrwaniu trudnych sytuacji życiowych i wyjściu z nich.

## **Korzyści dla pracodawcy:**

- ▶ integracja zespołów pracowniczych,
- ▶ wzmacnianie postawy odpowiedzialności wśród pracowników,
- ▶ budowanie dobrego wizerunku pracodawcy.

## **Korzyści dla pracowników:**

- ▶ satysfakcja z niesienia pomocy,
- ▶ poczucie wpływu na otoczenie,
- ▶ nowe doświadczenia społeczne, życiowe i zawodowe.

## **Korzyści dla partnerów:**

- ▶ pełniejsze zaspokajanie potrzeb osób będących odbiorcami działań partnerów,
- ▶ budowanie dobrego wizerunku samorządów terytorialnych i organizacji pozarządowych,
- ▶ wsparcie w rozwiązywaniu problemów społecznych.

## Co robić, aby taką wizję wolontariatu zrealizować?

- ▶ promować wolontariat pracowniczy i upowszechniać wiedzę na jego temat,
- ▶ wzmacniać wolontariat tam, gdzie jest już obecny, oraz doskonalić skuteczność, użyteczność i jakość programów wolontariatu pracowniczego,
- ▶ tworzyć i upowszechniać standardy działania wolontariatu pracowniczego,
- ▶ stworzyć ofertę wolontariatu pracowniczego dla każdego pracodawcy, w tym dla małych i średnich firm, organizacji pozarządowych i instytucji samorządowych,
- ▶ włączyć szeroko partnerów społecznych w rozwój wolontariatu pracowniczego.