**Numer naboru: GODS-KD.210.6.2022**

Centrum 3.0 - Gliwicki Ośrodek Działań Społecznych

z siedzibą w Gliwicach przy ul. Zwycięstwa 1 zatrudni pracownika

na stanowisko urzędnicze

w niepełnym wymiarze czasu pracy. tj. 0,5 etatu

 z możliwością zwiększenia do pełnego etatu

**Do głównych obowiązków pracownika będzie należało:**

**-** prowadzenie ewidencji faktur, kontrola terminów płatności oraz opisu faktur

**-** prowadzenie rejestrów księgowych wydatków, depozytów oraz ZFŚŚ, prowadzenie ewidencji wykorzystanych środków, bieżące uzgadnianie wydatków z kosztami, uzgadnianie sald księgowych,

- przygotowywanie danych do sprawozdań, przygotowywanie przelewów bankowych

**-** wyliczanie, zamawianie, kontrola zapotrzebowania na środki finansowe,

**-** prowadzenie ewidencji księgowej środków trwałych oraz uzgadnianie z ewidencją księgową,

- prowadzenie kont pozabilansowych (998, 980, 976),

- pomoc w opracowywaniu rocznych planów finansowych jednostki,

**-** doraźne zastępowanie głównego księgowego i specjalisty ds. płac.

**Wymagania niezbędne:**

* wykształcenie-wyższe i doświadczenie - bez stażu pracy,
* wykształcenie-średnie i doświadczenie -2-letni staż pracy.

**Wymagania dodatkowe:**

* wiedza z zakresu rachunkowości budżetowej, finansów publicznych, przepisów podatkowych i przepisów płacowych,
* znajomość zasad gospodarki finansowej sektora jednostek finansów publicznych,
* umiejętność pracy pod presją czasu,
* umiejętność samodzielnego wykonywania zadań.

**Predyspozycje osobowościowe oraz umiejętności interpersonalne:**

Zaangażowanie, lojalność, staranność, odporność na stres, rzetelność, wysoka kultura osobista, komunikatywność, umiejętność pracy w grupie

**Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

1. Miejsce pracy: Centrum 3.0 – Gliwicki Ośrodek Działań Społecznych przy ul. Zwycięstwa 1. (II piętro) brak windy
2. Warunki pracy: Praca w budynku niedostępnym dla osób niepełnosprawnych, praca biurowa wewnątrz pomieszczenia, praca z monitorem ekranowym powyżej 4 godzin dziennie, praca w pozycji siedzącej.
3. Umowa o pracę na 0,5 etatu z możliwością zwiększenia do 1 etatu w równoważnym systemie czasu pracy.

**Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

* list motywacyjny,
* CV,
* kwestionariusz osobowy (opublikowany na stronie internetowej gods.gliwice.pl),
* kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane kwalifikacje (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej),
* oświadczenia (opublikowane na stronie internetowej [gods.gliwice.pl](http://www.gods.gliwice.pl)),
* zgoda na przetwarzanie danych osobowych (opublikowana na stronie internetowej [gods.gliwice.pl](http://www.gods.gliwice.pl)).

List motywacyjny, CV oraz oświadczenia kandydata oraz zgoda na przetwarzanie danych osobowych powinny być własnoręcznie podpisane. Wszystkie dokumenty zawarte w ofercie muszą być sporządzone w języku polskim w formie umożliwiającej ich odczytanie. Dokumenty wydane w języku obcym powinny zostać złożone wraz z tłumaczeniem.

* **Dokumenty aplikacyjne należy składać** w terminie do dnia **29 lipca 2022 r.**  do godz. **12.00:**
* osobiście w siedzibie Centrum przy ul. Zwycięstwa 1,
* za pośrednictwem operatora pocztowego (decyduje data wpływu do siedziby Centrum),
* drogą elektroniczną pod warunkiem, że korespondencja będzie opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub za pośrednictwem platformy e-PUAP. Do korespondencji należy dołączyć skany wymaganych dokumentów. Za datę wpływu uznaje się datę potwierdzenia przyjęcia dokumentów przez system e-PUAP.
* Złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.
* Rozmowy kwalifikacyjne z wyłonionymi kandydatami odbędą się w dniach **1 - 5 sierpnia 2022r.**
* O dokładnych godzinach rozmów kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.
* Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu (32) 232-04-77.

**Dodatkowe informacje:**

* **Docelowe stanowisko przewidziane dla pracownika realizującego wyżej opisany zakres zadań
to starszy księgowy.**
* **Zatrudnienie nastąpi na stanowisko adekwatne do doświadczenia i kwalifikacji posiadanych przez kandydata wyłonionego do zatrudnienia w wyniku naboru.**
* Zgodnie z ustawą z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(t.j. Dz. U. z 2019, poz. 1282 z późn. zm.):
* w oparciu o art. 15 - dane wybranego kandydata podlegają publikacji
w Biuletynie Informacji Publicznej, tj. imię, nazwisko oraz miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
* na podstawie art. 13a ust. 2 – jeżeli w jednostce wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę publikacji ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie pięciu najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe.

**Kandydat, który zamierza skorzystać z powyższego uprawnienia, zobowiązany jest do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność,**

* W miesiącu poprzedzającym datę publikacji niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Centrum 3.0 – Gliwickim Ośrodku Działań Społecznych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, nie przekroczył 6%.
* Dane osobowe zawarte w składanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na potrzeby postępowania rekrutacyjnego. Administratorem danych osobowych kandydatów ubiegających się o zatrudnienie jest dyrektor Centrum 3.0 – Gliwickiego Ośrodka Działań Społecznych,
* Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze jest dostępny na stronie [gods.gliwice.pl](http://www.gods.gliwice.pl) w zakładce pliki do pobrania.

*Dyrektor Centrum*

*Marta Kryś*